

## „Schwierig, geeignete Lehrlinge zu finden“

SALZBURG (joj). Immer schwieriger werde es, qualifizierte Lehrlinge für den Betrieb zu finden, heißt es vonseiten des Ausbildungsmeisters Reinhold Schager im Autohaus Frey. Hauptgrund sei, dass sich weniger junge Menschen für einen traditionellen Handwerksberuf entscheiden und stattdessen eine höhere Schule besuchen. Dabei könne man auch mit einer Lehre einiges erreichen. Er selbst habe die Lehre absolviert und Karriere gemacht. „Es bewerben sich auch immer noch wenig Mädchen bei uns im technischen Bereich. Das liegt vielleicht an den körperlichen Voraussetzungen, die abschreckend auf Mädchen wirken.“



Reinhold Schager bildet technische Lehrlinge aus.

Foto: Autohaus Frey

# Was sich die Jugend

## Liza Arcilla und Andre Duft schildern, was sie sich von ihrem künftigen Arbeitgeber erwarten.

SALZBURG. Die akzente Jugendinfo Salzburg unterstützt Jugendliche bei der Berufsorientierung und Bewerbungsverfahren, egal, ob es um die Be-

### LEHRE

werbung für eine Lehrstelle geht oder den ersten „richtigen“ Job nach der Schule. Beim Bewerbungcheck erhalten Jugendliche kostenloses Feedback zu ihren Bewerbungsunterlagen. Die Bezirksblätter Salzburg haben bei akzente Jugendinfo nachgefragt, welche Erwartungen Jugendliche an ihre Arbeitsstelle

haben.

Liza Arcilla wohnt in Aigen und hat sich bei der FH Puch für ein Studium beworben. Welchen Beruf sie später ausüben möchte, ist für sie noch nicht ganz klar. Kunst und Multimedia, Sozialarbeit und Biologie interessieren sie am meisten. Zu ihrem Einstieg ins Berufsleben hat sich Liza aber bereits Gedanken gemacht. „Mich interessiert ein Jobangebot dann, wenn ich durch Mundpropaganda Gutes über die Firma erfahre, die Mitarbeiter sucht, und dann sehe ich mir an: Wie ist das Team aufgebaut? Bei einem älteren Team erwarte ich, dass meine Arbeit eher ‚Old-School‘ ablaufen wird. Bei einem jüngeren Team ist der Arbeitsalltag wahrscheinlich offener. Fixe Arbeitszeiten und ein angemessenes Gehalt sind mir wichtig. Wenn ich bei meinem Gehalt Abstriche machen muss, dann erwarte ich mir aber, dass

mir die Firma im Ausgleich dazu Weiterbildungen anbietet, dass ich gut eingelernt werde, Fehler machen darf und meine Kompetenzen aufbauen kann“, schildert Liza Arcilla. Auch Andre Duft aus Siezenheim hat klare Vorstellungen davon, welchen Arbeitsalltag er sich wünschen würde. Wichtig ist ihm vor allem, dass ihm sein Arbeitgeber Wertschätzung entgegenbringt und ihn respektiert, und das nicht erst nach der Einstellung, sondern bereits im Bewerbungsprozess. „Also für mich geht das zum Beispiel gar nicht, wenn ich fünf Wochen lang auf die Rückmeldung von meiner Bewerbung warten muss. Ich erwarte mir schon ein kurzes Mail, dass man meine Unterlagen prüft. Bei meiner ersten Stelle wäre es wohl von Vorteil, wenn ich klare Arbeitszeiten habe und weiß, wann ich arbeiten muss und wann nicht. Ich glaube, wenn ich

## Mehr Lehrstellen am Markt als Lehrstellensuchende

SALZBURG. 214 Personen sind aktuell auf Lehrstellensuche, dem gegenüber stehen noch immer fast 1.340 offene Lehrstellen. Im Vergleich: Im November 2020 waren es 360 und im November 2019 296 Personen, die auf der Suche nach einer Lehrstelle waren. Es sind also deutlich weniger auf der Suche nach einer Lehrstelle als in den beiden Jahren zuvor. Mit Jahresende befanden sich 2020 insgesamt 8.344 Personen in einem Lehrverhältnis.



Das AMS informiert über Ausbildungsstellen zur Fachkraft.

Foto: AMS/Petra Spiola

### AMS unterstützt Ausbildung

Generell sind 9.803 offene Stellen im Bundesland Salzburg auf dem Stellenmarkt. Fachkräftemangel gibt es neben der Gastronomie/Hotellerie in vielen traditionellen Berufen (Tischler, Mechaniker), aber auch in vielen (hoch-)technisierten Berufen. Das liegt nach Angaben des Salzburger Arbeitsmarktservices daran, dass die geburtenstarken Jahrgänge

in Pension gehen und geburten-schwache nachrücken. Andererseits aber auch an der fehlenden Ausbildung beziehungsweise fehlenden Abschlüssen vieler Arbeitssuchender. Knapp über 40 Prozent der arbeitslosen Menschen in Salzburg haben nur einen Pflichtschulabschluss. Das Arbeitsmarktservice unterstützt deshalb die Ausbildung zur qualifizierten Fachkraft über den zweiten Bildungsweg.

**ST. VIRGIL**  
ALBIONSTRASSE 14 | SALZBURG

WE ARE HIRING

KOMM INS TEAM:

BEI UNS KANNST DU FOLGENDE LEHRBERUFE ERLERNEN:

- Bürokauffrau \*mann
- Hotel- und Gastgewerbeassistent\*in (HGA)
- Koch\*Köchin
- Restaurantfachmann \*frau
- Doppellehre: Koch\*Köchin/Kellner\*in
- NEU: Hotel- und Restaurantfachmann \*frau

WIR BIETEN:

- Vielseitige Ausbildungsmöglichkeiten
- Kostenlose Unterkunft & Verpflegung
- Urlaubsmöglichkeiten im Sommer und zu Weihnachten
- Prämie bei guten und ausgezeichneten Schulerfolg
- Digitale Zeiterfassung
- Wertschätzendes Betriebsklima
- 5-Tage-Woche
- Sicherer Arbeitsplatz
- Gerne auch Lehre mit Matura

WIR FREUEN UNS AUF DEINE BEWERBUNG

St. Virgil Salzburg | Emmer-Grein Straße 14, 5026 Salzburg |  
T. +43 (0)662 65901 519 | franziska.oberholzer@virgil.at

virgil.at

# von Chefs wünscht

meine Arbeitszeit frei einteilen könnte, wäre das schwierig. Ich ist ja doch die fixen Zeiten der Schule gewöhnt. Darüber, welchen Beruf ich einmal ausüben möchte, habe ich mir bisher keine Gedanken gemacht. Ich möchte leicht aber etwas in Richtung Physik oder Mathe. Mich mit Naturwissenschaften zu beschäftigen reizt mich“, schildert die Duft.



**Liza Arcilla möchte am Arbeitsplatz gefördert werden.** Fotos (2): Johanna Janisch



**Andre Duft wünscht sich Respekt und Wertschätzung im Beruf.**

**Der Spaß macht wichtig**  
 Beraterin Bettina Berger fasst die Quintessenz der Beratungsgespräche so zusammen, dass es für die Jugendlichen vor allem wichtig sei, einen Job auszuwählen, der ihnen Freude bereitet. „In der Regel verbringe man ja viel Zeit damit. Es besteht aus einem gewissen Respekt vor der Arbeitswelt und auch der Druck, die Entscheidung richtig zu entscheiden. „Ich habe oft das Jugendliche ihre Stärken und Schwächen an ih-

ren Schulnoten messen und dann bestimmte Berufsfelder ausschließen. Das muss aber nicht mit den tatsächlichen Kompetenzen übereinstimmen, sondern kann auch an der Methode des Lehrers gelegen haben an ein bestimmtes Thema heranzugehen. Wir leiten dann an Stellen wie Talente Check wei-

ter, um den Jugendlichen bei der Jobauswahl zu unterstützen“, so Bettina Berger von Akzente Jugendinfo Salzburg. In der Regel kommen Schüler ab der dritten und vierten Unterstufe zur Beratung, aber auch Maturanten, die Informationen zu weiterführenden Ausbildungen und Erasmusprogrammen suchen.

## Tipps und Tricks auf lehrberuf.info finden

SALZBURG (joj). Auf der Website lehrberuf.info findet man nicht nur über 16.000 Lehrstellen, Praktikumsplätze und Schnupperlehrstellen in Salzburg, sondern auch wertvolle Tipps und Infos rund um das Thema Ausbildung, Bewerbung und Lehre. Lehrstellensuchende können auf dieser Plattform auch einen Karrieretest absolvieren und in Erfahrung bringen, wo es karrieretechnisch hingehen soll und sich dazu passende Ausbildungs- und Jobangebote vorschlagen lassen. Im Lehrstellenverzeichnis sind wichtige Informationen österreichischer Lehrberufen aufgelistet.



**Online über offene Lehrstellen in Salzburg informieren.** Symbolbild: Unsplash

KARRIERE

## KARRIERE MIT LEHRE! DEINE BASIS FÜRS BERUFSLEBEN

Steig jetzt ein und beginne deine berufliche Karriere mit einer Top-Ausbildung als Lehrling bei Wüstenrot: Coding, Systemtechnik, Versicherungs- oder Bürokauffrau bzw. -mann. Entdecke jetzt die vielfältigen Optionen bei einem der traditionsreichsten Unternehmen des Landes!

Bewirb dich jetzt! [wuestenrot.at/karriere](https://www.wuestenrot.at/karriere)

**DEINE PERSÖNLICHE ANSPRECHPARTNERIN FÜR ALLE FRAGEN:**

Mag. Evelyn Breitenbaumer | 057070 100-459

**wüstenrot**

SO SCHNELL KANN'S GEHEN

Die gesetzlich vorgesehene Angabe der Lehrlingsentschädigung findest du bei den einzelnen Stellenanzeigen auf [www.wuestenrot.at](https://www.wuestenrot.at). Bei Vorliegen von relevanten Qualifikationen oder Matura bieten wir eine Überzahlung.